

CARTA DE VALORES

A EPUL, na sua gestão interna, na relação com o accionista e o mercado e no envolvimento com os “stakeholders”, pauta a sua actuação pelos seguintes valores:



- ❖ Rigor e transparência em todos os actos de gestão;
- ❖ Optimização dos recursos disponíveis;
- ❖ Qualificação técnica e competência;
- ❖ Inovação nos produtos, serviços e processos;
- ❖ Qualidade das urbanizações, edificações e reabilitações;
- ❖ Respeito pelos contratos, prazos e cumprimento de objectivos;
- ❖ Monitorização permanente dos resultados;
- ❖ Trabalho em equipa;
- ❖ Valorização das pessoas, da performance e dos méritos individuais;
- ❖ Elevados níveis éticos e controlo das praticas anti-corrupção;
- ❖ Integração da Responsabilidade Social a todos os níveis de acção e gestão, incluindo práticas continuadas do desenvolvimento sustentado.