

# CARTA DE VALORES

A **EPUL**, na sua gestão interna, na relação com o accionista e o mercado e no envolvimento com os “stakeholders”, pauta a sua actuação pelos seguintes valores:



- **Rigor e transparência** em todos os actos de gestão;
- **Optimização** dos recursos disponíveis;
- Qualificação técnica e **competência**;
- **Inovação** nos produtos, serviços e processos;
- **Qualidade** das urbanizações, edificações e reabilitações;
- **Respeito pelos contratos**, prazos e cumprimento de objectivos;
- **Monitorização** permanente dos resultados;
- Trabalho em **equipa**;
- **Valorização das pessoas**, da performance e dos méritos individuais;
- **Elevados níveis éticos** e controlo das praticas anti-corrupção;
- Integração da **Responsabilidade Social** a todos os níveis de acção e gestão, incluindo práticas continuadas do desenvolvimento sustentado.